



Vers l'Autonomie

Centre de Ressource Vie Autonome : Région Péninsule Acadienne

Août 2007

Mot de la directrice

Bonjour, à vous tous!
Le CRVA-PA est heureux de vous présenter le bulletin «été 2007» sous le thème de la fête des Acadiens et Acadiennes à travers le monde, soit le 15 août. Bonne fête à la diaspora acadienne!!!

Après une assemblée générale annuelle sans précédent, c'est avec plaisir que je me fais la porte-parole du personnel pour vous mentionner que le CRVA-PA a eu une année record tant au chapitre des clients desservis que des appels reçus et autres. Bravo à tout le personnel pour leur dévouement!
Dans les mois à venir, le CRVA-PA déposera son plan stratégique, lequel permettra d'assurer la présence du centre pour de nombreuses années dans

la communauté. L'implication et le travail du comité du plan stratégique, ainsi que la participation du personnel, sans oublier l'engagement du conseil d'administration, sont là des éléments qui ont permis l'élaboration du plan stratégique 2008-2012 du CRVA-PA inc.
En juin dernier, comme directrice, j'assistais à une rencontre dans la belle ville de Québec, où les centres francophones des provinces de l'Ontario, du Québec et celui du Nouveau-Brunswick ont créé le réseau des centres francophones. Belle initiative, car ce réseau permettra aux centres francophones de favoriser l'échange et la solidarité.
De plus, à la mi-juin, je participais au forum des directeurs géné-

raux du pays à Ottawa. Quelle belle rencontre! Toute cette formation transmise aux directeurs saura certainement donner un coup de pouce dans la gestion et l'administration des centres canadiens. Merci à l'ACCVA!
Également, le centre est choyé d'annoncer le passage de l'étudiante pour l'été, Kim Roussel, qui travaille à l'organisation des activités estivales.
Avec l'été bien installé, je vous souhaite d'en profiter pour faire le plein d'énergie et profiter des petits plaisirs de la vie avec votre famille et vos amis.

Bon été!

Émilie Haché



Dans ce numéro :

Mot du président	2
Profil de Rhéal Landry	3
L'impact des représentations sociales sur l'emploi	4
Nouveau logo	5
Quelques symboles de l'Acadie	6
Un peu de tout	7
Page détente	8

Courriels :

- Émilie Haché, Directrice
crvapa.eh@nb.aibn.com
- Patrice Ferron, Conseiller à l'emploi
crvapa.pf@nb.aibn.com
- Isabelle Power, Conseillère à l'emploi
crvapa.ip@nb.aibn.com
- Betty Roussel, Préposée à la comptabilité
crvapa.br@nb.aibn.com
- Émilie Godin, Animatrice du Web pour tous
crvapa@nb.aibn.com



Mot du président Arisma Losier

Le temps des vacances estivales tire déjà à sa fin et plusieurs membres du personnel sont déjà de retour au travail prêts à entreprendre les tâches d'une nouvelle année de travail qui, j'en suis sûr, vous apportera joies et satisfactions en facilitant l'autonomie des personnes qui requiert vos services.

Lors de la rencontre du secteur francophone, tenue à Québec à la fin mai, le président de l'ACCVA, M. Paul Claude Bérubé, nous faisait part qu'en raison de son mandat de président qui se termine au mois de novembre, il voulait s'assurer de visiter quelques centres, dont notre CRVA. C'est donc le vendredi 29 juin que nous avons eu l'honneur et le plaisir d'accueillir M. Bérubé pour une visite du centre et un souper-rencontre avec les membres du conseil d'administration à l'UMCS. En prenant la parole à la fin du repas, M. Bérubé nous a transmis la perception des dirigeants de l'ACCVA par rapport au CRVA-PA : ils sont fiers du cheminement de notre centre, qui a traversé des moments difficiles, mais qui s'est pris en charge pour se situer, au niveau de saine gestion et qualité des services offerts, dans le premier échelon des centres canadiens. Un merci spécial à Émilie et Isabelle qui ont organisé cette rencontre ainsi qu'à tous ceux qui, par leur présence, ont contribué à son succès.

Le processus d'accréditation mis en place par l'ACCVA permet de s'assurer que chaque centre de ressources de vie autonome répond aux exigences relatives à une saine gestion des ressources humaines et financières. Cette année, le CRVA-PA fait partie de ce groupe de centres qui doivent démontrer qu'ils répondent aux critères établis par ce processus d'accréditation. Émilie a fait parvenir tous les documents demandés par l'ACCVA. Le 19 juillet 2007, nous recevons une lettre du comité d'accréditation nous informant qu'il avait approuvé notre demande et que notre centre est membre accrédité pour la période d'avril 2007 à mars 2010. Toutefois, nous devons nous assurer que notre local répond aux normes d'accessibilité : les portes à l'entrée doivent s'ouvrir de façon automatique et la salle de toilette doit être agrandie et adaptée. Tout récemment, nous avons rencontré le propriétaire qui va procéder dans l'estimation du coût et des façons de procéder pour réaliser ces travaux.

Au nom du conseil d'administration et en mon nom personnel, je veux remercier M. André Robichaud, qui termine son mandat au sein du conseil, pour tout le travail accompli depuis la mise sur pied de notre CRVA-PA, sept ans passés. Comme ouvrier de la première, il n'a jamais cessé de croire en la mission et la vision de la vie autonome. Tu peux maintenant partir avec la conviction du travail accompli et l'assurance de la pérennité du CRVA-PA. Merci aussi à ton épouse Rosemarie pour son support et son travail en tant que directrice.

Je profite de l'occasion pour souhaiter la bienvenue au sein du conseil d'administration à son remplaçant, M. Gregory D'Souza, qui possède un palmarès important comme professeur à l'UMCS et qui s'est toujours engagé dans l'alphabétisation au Nouveau-Brunswick. Merci d'avoir accepté de servir la grande cause de la vie autonome.

Continuons à relever ensemble notre plus grand défi : rendre autonome, dans le plein sens du terme, les personnes handicapées de la Péninsule acadienne.

Membres du Conseil d'administration 2007-2008

Arisma Losier:Président
Adéodat Mallet:Vice-Président
Rosaire Rioux: Secrétaire
Marcel Savoie: Trésorier

François Lanteigne: Conseiller
Rhéal Landry: Conseiller
Madeleine Archer: Conseillère
Aline Duguay: Conseillère
Greg D'Souza: Conseiller



Isabelle Power, nouvelle conseillère à l'emploi

Bonjour à tous!

Je m'appelle Isabelle Power et je suis la nouvelle conseillère à l'emploi du CRVA-PA pour le programme Cheminement vers l'emploi depuis le 30 avril 2007. Je suis très heureuse et très fière d'avoir joint l'équipe du CRVA-PA.

Je détiens un diplôme du cours d'intégration communautaire du CCNB-Campus de Campbellton. J'ai travaillé pendant trois ans au Foyer Le Gouvernail de Shippagan en tant qu'éducatrice et j'ai aussi travaillé avec des personnes âgées et handicapées dans le cadre de stages ou d'emplois d'été.

Mon travail au CRVA-PA est principalement d'aider les personnes ayant un handicap ou des limitations quelconques à retourner sur le marché du travail ou aux études. Je peux vous aider à rédiger votre CV, rechercher des emplois disponibles ou simplement vous informer en ce qui a trait à l'emploi et à la formation.

Je vous invite donc à me contacter si vous avez besoin d'aide ou de support.

Je suis là pour vous. Vous pouvez me joindre au 336-1302 ou par courriel à l'adresse

crvapa.ip@nb.aibn.com.



Profil : Rhéal Landry, membre du CA du CRVA-PA

Originaire de Haut-Bertrand, Rhéal Landry est membre du Conseil d'Administration du CRVA-PA. En plus de faire parti de l'APHPA, il est un membre régulier du CRVA-PA depuis ses débuts.

Rhéal Landry est devenu paraplégique à l'âge de 19 ans lors d'un accident de voiture. Il est demeuré dans le coma durant quelques

mois. Grâce à sa force de caractère, il a su surmonter cette épreuve.

Depuis ce jour, Rhéal peut quand même profiter de la vie pleinement. Il a eu la chance de pratiquer du ski adapté sur le mont Sugarloaf, dans la région de Campbellton.

Merci Rhéal de ton engagement !





L'impact des représentations sociales sur l'emploi

Sommaire de la communication présentée par Ann Beaton et John Kabano
Université de Moncton, le 4 mai 2007

Le projet de l'impact des représentations sociales sur l'emploi s'est déroulé auprès des personnes handicapées et des employeurs de la région du Bas-Saint-Laurent (Qc) et le territoire de la Péninsule acadienne ainsi que le Grand Moncton (N.-B.). Cette recherche découle du constat selon lequel malgré les efforts destinés à promouvoir l'insertion professionnelle des personnes handicapées, les résultats obtenus n'ont pas été satisfaisants.

Objectif général

Favoriser la réalisation du concept de la vie autonome chez les personnes handicapées, en améliorant leur intégration au travail par le biais d'une analyse des représentations sociales des personnes handicapées et des employeurs.

Sommaire des résultats de la recherche sur les représentations des personnes handicapées du marché du travail et des employeurs:

- les normes et les valeurs du marché du travail sont inatteignables, mais importantes à satisfaire pour être accepté par un employeur;
- le marché du travail pour les personnes handicapées est limité et contraignant;
- les conditions de travail acceptables répondent à la fois aux besoins des personnes handicapées et des employeurs.

Sommaire des résultats de la recherche sur les représentations des employeurs à l'endroit des employés handicapés :

- les buts de l'entreprise, les exigences du travail dans une entreprise, ainsi que l'organisation même du milieu de travail guident les conduites de l'employeur;
- l'employeur perçoit la personne handicapée comme une personne limitée, sans formation, qui a moins de capacités et qui nécessite beaucoup d'aménagement et d'encadrement;
- l'environnement de la personne handicapée et de l'employeur n'offre pas assez de possibilités pour promouvoir l'inclusion professionnelle des personnes handicapées;
- l'embauche d'une personne handicapée comporterait des risques pour la personne handicapée et pour l'entreprise elle-même;
- ce risque a comme effet, sur les conduites de l'employeur le rejet effectif ou l'acceptation de la personne handicapée à partir des critères autres que professionnels.

Plan d'action

Le plan d'action a pour but de favoriser l'inclusion des personnes handicapées au marché du travail et s'inscrit dans l'approche de la transformation des représentations sociales.

Pour plus de renseignements veuillez communiquer avec les personnes suivantes :

Les chercheurs : Ann Beaton (ann.beaton@umoncton.ca) ou John Kabano (jkab2005@yahoo.fr)

Les responsables des CRVA : Émilie Haché (crvapa.eh@nb.aibn.com) ou Daniel Bilodeau (direction@crvabsl.qc.ca)



Centre de Ressource Vie Autonome Région Péninsule Acadienne inc.

Association canadienne des centres de vie autonome

Cette année marque le 20^e anniversaire de l'Association canadienne des centres de vie autonome (ACCVA) et le temps était venu de changer l'image de marque de l'association. Il était grand temps de réexaminer l'image et les messages que nous voulions transmettre aux autres canadiens. Un nouveau logo a alors été adopté et il sera le même pour tous les centres de ressource du pays.

Du même coup, un slogan national a été choisi, soit « Voir au-delà du handicap », qui invite à faire abstraction du handicap pour se concentrer plutôt sur les possibilités.

Le CRVA-PA inc. est fier d'être membre accrédité de l'ACCVA et de pouvoir utiliser ce nouveau logo, qui sera reconnu aux quatre coins du pays. Les personnes handicapées auront alors l'opportunité de le reconnaître et d'avoir accès à un centre de ressource partout où elles iront au pays, étant donné qu'il existe un réseau de 30 centres canadiens.

Aux gens de la Péninsule Acadienne, nous vous invitons à communiquer avec nous pour en savoir plus à propos des programmes et services offerts au Centre de Ressource Vie Autonome – Région Péninsule Acadienne inc.

« Voir au-delà du handicap »

Cette année, l'Association du Nouveau-Brunswick en Intégration Communautaire (ANBIC) célèbre son 50^e anniversaire d'existence. Le tout se déroulera les 7 et 8 septembre 2007 au Fredericton Inn.

Pour plus d'informations visitez le site Internet :
<http://www.nbacl.nb.ca/>

Ou téléphonez au numéro de téléphone sans frais:
1-866-622-2548



1^{ère} rangée de gauche à droite : Denise Kinnie, secrétaire, Clarence Box, président, Krista Carr, directrice et Valérie Audet, conseillère; **2^e rangée de gauche à droite** : Francine St. Amand, conseillère, Nancy Armstrong, conseillère, Emilie Haché, conseillère, Jane Keddy, autodéfenseur, Marlene Munn, vice-présidente, Jean-Claude Jalbert, président sortant, Jean-Guy Doucet, conseiller et Yvon Leblanc, conseiller; **Absent(e)s lors de la photo** : Sandy DiGiacinto, trésorière, Ashley Dedam, conseillère, John Ferguson, conseiller et Gail Walsh conseillère.



Quelques symboles de l'Acadie

La fête nationale

Lors de la Convention Nationale de Memramcook, une date se devait d'être fixée afin de pouvoir célébrer la fête nationale de l'Acadie. Des débats ont été lancés afin de choisir entre le 24 juin, fête de la St-Jean Baptiste, et le 15 août, fête de Notre-Dame-De-L'Assomption. Finalement, après des débats mouvementés, le 15 août est devenu le jour de la fête nationale de l'Acadie. Ce jour a été choisi en lien de l'Assomption, qui est un dome catholique selon lequel au terme de sa vie terrestre, Marie a été «enlevée corps et âme au ciel».



Le drapeau

Les Acadiens voulaient avoir un drapeau qui les représenteraient fidèlement. Les délégués de la Convention Nationale de Memramcook ont opté pour un drapeau aux couleurs du tricolore français avec une étoile dorée dans la partie bleue.

L'étoile, figure de Marie, représente une marque distinctive de la nationalité acadienne. Située dans la partie bleue, celle-ci symbolise les personnes consacrées à la Vierge Sainte.



Les couleurs de la France (bleu, blanc et rouge) représentent l'appartenance des Acadiennes et Acadiens à la civilisation française.

Hymne national



L'hymne national de l'Acadie a été choisi en 1884, lors de la 2e Convention Nationale des Acadiens. C'est le cantique marial Ave Maris Stella qui fut adopté. Comme cette chanson était écrite en latin, un concours a été lancé en 1988 afin d'en écrire une version française.

Le personnage fictif d'Évangéline

Évangéline est la plus connue des héroïnes acadiennes que la littérature ait produite. Elle est dépeinte comme une personne loyale, modeste, altruiste, fidèle, patiente et pieuse. Bref, elle représente l'idéal de la femme victorienne. Son courage, ses épreuves et son amour immuable pour Gabriel ont conquis l'admiration et le respect de générations de lecteurs, en Acadie et ailleurs.



Un peu de tout ...

Un été qui bouge au CRVA-PA

Le CRVA-PA profite de l'occasion de la fête des Acadiens et Acadiennes pour souhaiter bonne fête aux personnes handicapées de la Péninsule acadienne et tout spécialement aux membres du CRVA-PA.

Le CRVA-PA tient également à souligner la récente embauche d'Émilie Godin en tant qu'animatrice du Web pour tous. Cette dernière est disponible pour donner des cours d'informatique de base aux personnes membres du CRVA-PA. Le Web pour tous est une technologie permettant aux gens ayant une déficience visuelle, physique ou auditive d'utiliser un ordinateur et de naviguer sur Internet.

Durant le mois de juillet, plus de 30 membres du CRVA-PA ont participé à deux activités organisées par les employés du centre. Les membres ont d'abord visité la station de radio CKRO et ont été accueillis chaleureusement par l'équipe de CKRO que l'on remercie. Ils ont ensuite pique-niqué au Sanctuaire Notre-Dame-de-la-Source. La deuxième activité s'est déroulée au Sanctuaire Ste-Anne-du-Bocage où les membres ont pique-niqué et ont fait des activités durant toute l'après-midi. Nous remercions les Résidences Inkerman pour leur appui en nous permettant de louer leur autobus.

Nous tenons aussi à rappeler aux gens de la communauté que deux conseillers à l'emploi sont disponibles au CRVA-PA afin d'aider les personnes ayant des handicaps ou limitations fonctionnelles (telles que la fibromyalgie, le diabète ou une paraplégie) à trouver un emploi ou à poursuivre des études. Vous pouvez les joindre au 336-1304.

Nouveaux membres

Maurice Haché

Jolène Paulin

Aldo Chiasson

Suzanne Noël

Danny Bulger

Doris Noël

Murielle Roussel

Carole Roussel Benoit

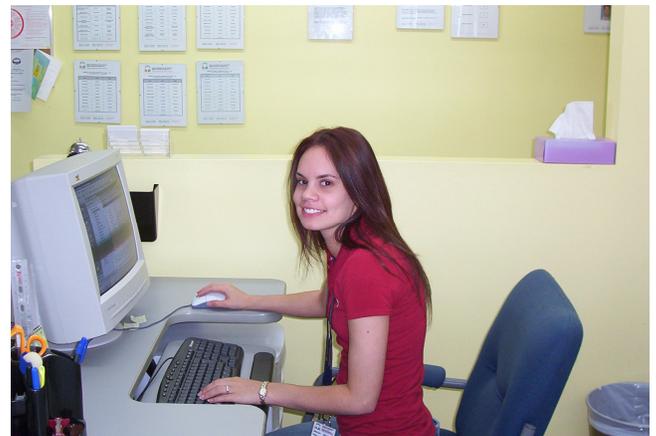
Armandine Roussel

Olivina Roussel

Desneige Roussel

Visite à la station CKRO

Étudiante pour l'été 2007: Kim Roussel Coordinatrice des activités



Réponses — Jeu de devinettes

- | | | |
|---------------|----------------|----------------|
| 1. Citron | 7. Bleuet | 13. Fraise |
| 2. Pois | 8. Datte | 14. Ail |
| 3. Melon | 9. Pomme | 15. Citrouille |
| 4. Pêche | 10. Champignon | 16. Poireau |
| 5. Patate | 11. Piment | 17. Tomate |
| 6. Clémentine | 12. Lime | 18. Avocat |

Le CRVA-PA tient à remercier l'ACA pour l'impression du présent bulletin

Merci!

Sudoku niveau: moyen

	8			9			5	
						7	3	
					4			2
6	5					2		
				1		6		
	9		6					8
		9	4				2	
2	7				8			1
8			9	5				

Réponse du sudoku: dans le prochain bulletin!

Le CRVA-PA désire remercier Paul-Marcel Albert des Productions Ode de leur générosité!



Association canadienne des centres de vie autonome
Voir au-delà du handicap
Canadian Association of Independent Living Centres
Promoting a new perspective on disability

*Centre de Ressource Vie Autonome :
 Région Péninsule Acadienne*

183-B, boulevard J.-D.-Gauthier
 Shippagan, Nouveau-Brunswick
 E8S 1M8

Téléphone : (506) 336-1304
 Télécopie : (506) 336-1322
 Courriel : crvapa@nb.aibn.com

Jeu de devinettes

Vous devez trouver le nom d'un fruit ou d'un légume qui correspond à une certaine description. Faites aller vos méninges

1. On le dit d'un achat malchanceux :

2. Le légume le plus lourd :

3. Le fruit porté par un anglais :

4. Le fruit préféré des sportifs :

5. Légume qui manque toujours son coup :

6. Le fruit préféré de Rock et Belles Oreilles :

7. Le fruit préféré de Mario Tremblay :

8. Le fruit le plus ponctuel :

9. Le fruit que l'on chante :

10. Le légume qui fait rire les gynécologues :

11. Le légume le plus menteur :

12. Le fruit préféré des prisonniers :

13. Le fruit préféré des dentistes :

14. Le légume qui exprime le mieux la douleur :

15. Le fruit préféré des sorcières :

16. Le légume tout désigné pour être détective :

17. Le légume que reçoivent les mauvais joueurs :

18. Le fruit qui défend le mieux la cause :
